

La presente politica per lo sviluppo di un'organizzazione inclusiva detta i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla valorizzazione delle diversità ed inclusione. La presente politica per la diversità e l'inclusione è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con la Società ICTLABS S.p.A.

La responsabilità dell'applicazione della politica per la diversità e l'inclusione è assegnata alla Direzione Generale.

Impegni/Obiettivi

La ICTLABS S.p.A. tramite l'implementazione dei principi base della diversità e l'inclusione, ha avviato un percorso di cambiamento culturale interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere un'organizzazione più inclusiva e riconoscere le diversità supportandole.

La ICTLABS S.p.A. crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale e si impegna a:

- **Riconoscere le diversità, ovvero a valutare tutte le persone in modo intrinseco, individualmente e come gruppi, apprezzare come le diverse dimensioni della diversità si intersecano, riconoscendo che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette dalla legge e dalla regolamentazione.**
- **Governare efficacemente, esemplificare e promuovere l'impegno della dirigenza per la D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, di governance inclusive.**
- **Agire in modo responsabile, in modo etico e socialmente responsabile, promuovere un impiego produttivo e un lavoro dignitoso per tutti.**
- **Lavorare in modo inclusivo, ovvero consentire e sviluppare un posto di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e un senso di appartenenza.**
- **Comunicare in modo inclusivo, riconoscere e rispondere alle esigenze di persone che accedono, capiscono e si relazionano in modi diversi.**
- **Sostenere e difendere la D&I, influenzare e promuovere attivamente processi organizzativi e relazioni con gli stakeholder inclusive.**

Inoltre, la ICTLABS S.p.A. si impegna a:

- **Applicare processi di gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita, che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento delle diversità;**
- **Agevolare canali di comunicazione aperti in modo da ricevere prospettive diverse con rispetto e senza pregiudizio;**
- **Garantire che i commenti degli stakeholders siano presi in considerazione durante l'attuazione delle politiche di D&I;**
- **Promuovere i principi e gli obiettivi di D&I attraverso disposizioni contrattuali con la catena di fornitura, relazioni con i clienti e le comunità;**
- **Identificare ed analizzare i dati sulla diversità per misurarne gli impatti;**
- **Comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di sviluppare un'organizzazione inclusiva, valorizzare le diversità creando modelli di riferimento di comportamento inclusivo, combattendo i comportamenti non appropriati e premiando i comportamenti inclusivi;**
- **Creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;**
- **Garantire che i processi in tutte le aree funzionali siano in linea con i principi con gli obiettivi di D&I;**
- **Stanzare risorse per raggiungere gli obiettivi di D&I;**
- **Aggiornare i risultati e l'impatto dei propri processi sui segmenti di mercato e verso gli stakeholders;**
- **Garantire un rapporto annuale sui rischi e sul raggiungimento degli obiettivi di D&I.**